

Oficina: DIRECCION JURIDICA

Tema Estratégico: Gestión del Personal									
Objetivo:		1 - Reforzar los conocimientos del personal de la Dirección Jurídica en temas afines a sus funciones, que contribuyan a mejorar la calidad de los criterios que emiten.					Estratégico:		X
Accion Estratégica:		OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.							
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	
1.1 - Que al 31 de diciembre de 2020, el 30% del personal de la Dirección Jurídica haya recibido capacitación sobre temas acordes a sus funciones.	porcentaje personal capacitado	NO	1.1.1 - Determinar las necesidades de capacitación del personal 1.1.2 - Gestionar ante la Dirección de Gestión Humana la participación del personal a diferentes actividades, charlas, cursos de capacitación.	NO NO	DIRECCION GESTION HUMANA	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA Bienestar y salud del personal judicial Género Innovación Justicia Abierta	
Tema Estratégico: Optimización e innovación de los servicios judiciales									
Objetivo:		2 - Establecer las mejoras requeridas en los sistemas informáticos de uso de la Dirección Jurídica para que se adapten a los requerimientos en procedimientos en las labores que realiza la Dirección Jurídica.					Estratégico:		X
Accion Estratégica:		OE.1.4 - SERVICIOS TECNOLÓGICOS: Implementar soluciones tecnológicas estandarizadas, innovadoras e integrales para una gestión judicial, técnica y administrativa eficiente.							
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	

2020

31/01/2020

	2.1 - Que al 31 de diciembre de 2020 se hayan realizado mejoras de adaptación necesarias en el sistema de Gestión en Línea y Escritorio Virtual, para agilizar el trámite de los procedimientos administrativos de cobro y disciplinarios contra peritos.	mejoras implementadas	NO	2.1.1 - Establecer las mejoras que requiere el sistema para que se adapten a las necesidades de los procedimientos.	NO	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA	
				2.1.2 - Coordinar con la Dirección de Tecnología de la Información la realización de las mejoras en los sistemas.	NO					
									Innovación	
Tema Estratégico:	Confianza y probidad en la justicia									
	Objetivo:	3 - Desarrollar un programa de capacitación sobre temas jurídicos, dirigido a las distintas oficinas judiciales que por la naturaleza de sus funciones así lo requieran.						Estratégico:	X	
	Acción Estratégica:	OE.1.5 - COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA: Optimizar y desarrollar procesos estandarizados para la gestión técnica y administrativa que involucren a distintos actores sociales en el diseño, ejecución y evaluación de políticas, programas, proyectos, planes y otras acciones del Poder Judicial, mediante alianzas, la cocreación y las redes de trabajo y apoyo, con el fin de mejorar la calidad del servicio público que se brinda.								
	Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	
	3.1 - Que al 31 de diciembre de 2020 se haya capacitado al menos dos oficinas en temas jurídicos sobre asuntos de competencia de la Dirección Jurídica, que contribuyan a agilizar sus procedimientos y apreenir los posibles riesgos derivados de su gestión.	cantidad de oficinas capacitadas en temas jurídicos	NO	3.1.1 - Determinar las oficinas que requieren capacitación	NO	DIRECCION EJECUTIVA	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA	
				3.1.2 - Coordinar con las oficinas que requieren capacitación	NO	DIRECCION GESTION HUMANA	NO		Innovación	
				3.1.3 - Realizar la capacitación	NO	DEPARTAMENTO DE PROVEEDURIA	NO		Justicia Abierta	
						CONSEJO SUPERIOR	NO		Valor del servicio de Administración de Justicia	



Plan Anual Operativo

2020

Fecha de creación:

31/01/2020