

Oficina: DIRECCION JURIDICA

Tema Estratégico: Optimización e innovación de los servicios judiciales									
Objetivo:		1 - Simplificar y mejorar la gestión de la Dirección Jurídica, para agilizar la atención de los asuntos de su competencia.					Estratégico:		
Accion Estratégica:		OE.1.5 - DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE SERVICIOS Y PROCESOS JUDICIALES: Implementar procesos estandarizados para la gestión judicial, técnica y administrativa, que agilicen y faciliten el trámite de los asuntos con el fin de mejorar el servicio de justicia brindado.							
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	
1.1 - Que al 31 de diciembre de 2021 se haya implementado mejoras en al menos dos procesos de competencia de la Dirección Jurídica, que permita agilizar su gestión.	Cantidad de mejoras implementadas	NO	1.1.1 - Analizar los procedimientos de los diferentes procesos	NO	0002-CONSEJO SUPERIOR	NO	Ninguna	Ambiente	
			1.1.2 - Establecer las mejoras en los procedimientos según procesos	NO				Innovación	
			1.1.3 - Ejecutar los cambios en los procedimientos que contribuyan agilizar y mejorar los procesos	NO				Justicia Abierta	
								Valor del servicio de Administración de Justicia	
Objetivo:		Realizar el análisis jurídico y rendir el informe o criterio según corresponda sobre las consultas legislativas sobre proyectos de ley y propuestas de reformas legales puestas en conocimiento por el Poder Legislativo, para valorar su impacto en el funcionamiento y estructura del Poder Judicial.					Estratégico:		
Accion Estratégica:									
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	

2021

04/02/2021

Que al 31 de diciembre del 2021, se hayan atendido el 95% de las consultas legislativas sobre proyectos de ley y propuestas de reformas legales puestas en conocimiento por el Poder Legislativo, conforme a los recursos asignados.	% de las consultas legislativas atendidas sobre proyectos de ley y propuestas de reformas legales.	SI	Analizar las consultas recibidas.	SI	VIENE DESDE PEI= 0110- DIRECCION DE PLANIFICACION	SI	Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia
			Coordinar con los órganos competentes sobre el impacto institucional.	SI				
			Preparar y presentar el informe o criterio según corresponda.	SI				
			1.1.2 - Analizar las consultas recibidas.	SI				
			1.1.3 - Coordinar con los órganos competentes sobre el impacto institucional.	SI				
			1.1.4 - Preparar y presentar el informe o criterio según corresponda.	SI				

Objetivo: Atender los procesos de constitucionalidad que requieren la representación del Poder Judicial, mediante la rendición de informes. **Estratégico:** 

Acción Estratégica:

Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes
------	-----------	----------	-------------	---------------	----------------------	------------------	----------------------	------

Que al 31 de diciembre de 2021, se hayan atendido al menos el 95% de los procesos de Recursos de Amparo, Hábeas Corpus y Acciones de Inconstitucional interpuestos contra el Poder Judicial, conforme a los recursos asignados.	% de los procesos constitucionales atendidos para resolver en representación del Poder Judicial	SI	Analizar los procesos constitucionales presentados.	SI	VIENE DESDE PEI= 0001- PRESIDENCIA DE LA CORTE	SI	Ninguna	Justicia Abierta
			Atención y presentación de informe.	SI				
			2.1.2 - Analizar los procesos constitucionales presentados.	SI				
			2.1.3 - Atención y presentación de informe.	SI				
			VIENE DESDE PEI= 0007-SALA CONSTITUCIONAL	SI				
VIENE DESDE PEI= 0031- INSPECCION JUDICIAL	SI							
VIENE DESDE PEI= 0914- OFICINA DE CONTROL INTERNO	SI							
VIENE DESDE	SI							

					PEI= 0981-SECRETARIA TECNICA DE ETICA Y VALORES				
					VIENE DESDE PEI= 1846-OFICINA DE CUMPLIMIENTO	SI			
Objetivo:					o instruir los procedimientos administrativos, disciplinarios, de responsabilidad civil y sancionatorios de contratación administrativa que requieren la representación del Poder Judicial, mediante los actos procesales correspondientes y criterios legales, conforme al debido proceso.		Estratégico:		
Accion Estratégica:									
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes	
Que al 31 de diciembre de 2021, se hayan atendido y/o instruidos al menos el 80% de los procedimientos administrativos, disciplinarios, de responsabilidad civil y sancionatorios de contratación administrativa presentados para resolver en representación del Poder Judicial, conforme a los recursos asignados.	% de procedimientos administrativos, disciplinarios, de responsabilidad civil y sancionatorios de contratación administrativa atendidos y/o instruidos	SI	Atender y/o instruir los procedimientos mediante los actos procesales correspondientes.	SI	VIENE DESDE PEI= 0038-DIRECCION GENERAL	SI	Ninguna	Justicia Abierta	
			Dictar el acto administrativo que corresponda.	SI	VIENE DESDE PEI= 0127-DEPARTAMENTO FINANCIERO CONTABLE	SI			
			3.1.2 - Atender y/o instruir los procedimientos mediante los actos procesales correspondientes.	SI	VIENE DESDE PEI= 0140-DEPARTAMENTO DE PROVEEDURIA	SI			
			3.1.3 - Dictar el acto administrativo que corresponda.	SI					
Objetivo:					Atender oportunamente las solicitudes de criterios legales y de proyectos de reglamento presentados a la Dirección Jurídica.		Estratégico:		
Accion Estratégica:									
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes	

2021

04/02/2021

Que al 31 de diciembre del 2021, se haya atendido al menos un 80% de las solicitudes de criterios legales y proyectos de reglamento, conforme a los recursos asignados.	% de las solicitudes de criterios legales y proyectos de reglamento.	SI	Analizar lo que se consulta.	SI	VIENE DESDE PEI= 0001-PRESIDENCIA DE LA CORTE	SI	Ninguna	Justicia Abierta
			Buscar información correspondiente.	SI				
			Redactar y revisar.	SI				
			Realizar reuniones de trabajo e intercambio de información con las oficinas involucradas.	SI				
			Presentación a los órganos superiores de algunos de los informes.	SI				
			4.1.2 - Analizar lo que se consulta.	SI				
			4.1.3 - Buscar información correspondiente.	SI				
			4.1.4 - Redactar y revisar.	SI				
			4.1.5 - Realizar reuniones de trabajo e intercambio de información con las oficinas involucradas.	SI				
			4.1.6 - Presentación a los órganos superiores de algunos de los informes.	SI				
Objetivo:		Aplicar en lo que corresponda, los instrumentos internacionales (Convenciones, Declaraciones, etc.) que tutelan los derechos humanos de las mujeres y de otras poblaciones en condición de vulnerabilidad, en los criterios jurídicos y proyectos de reglamento.				Estratégico:		
Accion Estratégica:								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes
Que al 31 de diciembre del 2021, se brinde un informe anual sobre la aplicación, en lo que corresponda, de los instrumentos internacionales (Convenciones, Declaraciones, etc.) que tutelan los derechos humanos de las mujeres y de otras poblaciones en condición de vulnerabilidad, en los criterios jurídicos y proyectos de reglamento.	% avance del informe sobre la aplicación de los instrumentos internacionales (Convenciones, Declaraciones, etc.) que tutelan los derechos humanos de las mujeres y de otras poblaciones en condición de vulnerabilidad, en los criterios jurídicos y proyectos de reglamento.	SI	Elaborar los listados de Criterios y proyectos de reglamento, especificando la condición de vulnerabilidad.	SI			Ninguna	Justicia Abierta
			Elaboración de informe.	SI				
			5.1.2 - Elaborar los listados de Criterios y proyectos de reglamento, especificando la condición de vulnerabilidad.	SI				
			5.1.3 - Elaboración de informe.	SI				

	Objetivo:	Desarrollar dentro de la oficina acciones dirigidas a la prevención del hostigamiento sexual.(Objetivo asignado por acuerdo CS, sesión 86-2020 art XIX del 03 09-2020, Política de Género)					Estratégico:		
	Accion Estratégica:								
	Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
	Que al finalizar el 2021, se hayan ejecutado al menos dos acciones dirigidas a la prevención del Hostigamiento Sexual en la oficina, que vayan más allá, de una mera comunicación de correo o cápsula informativa.	Cantidad de acciones ejecutadas para la prevención del Hostigamiento Sexual.	SI	6.1.1 - Elaboración de propuesta de acciones a implementar. Programación de acciones definidas. Implementación y seguimiento de las acciones	SI SI SI			Ninguna	Género ACCESO A LA JUSTICIA
			6.1.2 - Programación de acciones definidas. 6.1.3 - Implementación y seguimiento de las acciones	SI SI					
Tema Estratégico:	Gestión del Personal								
	Objetivo:	3 - Reforzar los conocimientos del personal de la Dirección Jurídica en temas afines a sus competencias, que contribuyan a mejorar la calidad de los criterios e informes que emiten.					Estratégico:		
	Accion Estratégica:	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.							
	Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
	3.1 - Que al 31 de diciembre de 2021, el 30% del personal de la Dirección Jurídica haya recibido capacitación sobre temas acordes a sus funciones.	Porcentaje de personal capacitado	NO	3.1.1 - Determinar las necesidades de capacitación del personal. 3.1.2 - Gestionar ante la Dirección de Gestión Humana u otras instancias, la participación del personal de la Dirección Jurídica a diferentes actividades, charlas y cursos de capacitación.	NO NO	0134-DIRECCION GESTION HUMANA 0002-CONSEJO SUPERIOR 0035-ESCUELA JUDICIAL	NO NO NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA Bienestar y salud del personal judicial Innovación

Tema Estratégico: Confianza y probidad en la justicia								
Objetivo: 4 - Fortalecer los procesos de rendición de cuentas de las diferentes Áreas que conforman la Dirección Jurídica.								
Objetivo: 5 - Brindar información organizada sobre los principales temas investigados y abordados en los criterios jurídicos elaborados por la Dirección Jurídica.								
Acción Estratégica: OE.1.3 - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: Desarrollar procesos de rendición de cuentas y transparencia institucional, que permitan el derecho de acceso y la comprensión de la información pública, sin mayores limitaciones que aquellas expresamente establecidas por las leyes, haciendo uso de soluciones tecnológicas novedosas.								
Acción Estratégica: OE.1.3 - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: Desarrollar procesos de rendición de cuentas y transparencia institucional, que permitan el derecho de acceso y la comprensión de la información pública, sin mayores limitaciones que aquellas expresamente establecidas por las leyes, haciendo uso de soluciones tecnológicas novedosas.								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes
4.1 - Que al 31 de diciembre de 2021 las cuatro Áreas que conforman la Dirección Jurídica hayan rendido un informe de labores que sirva de insumo para la toma de decisiones	informes presentados	NO	4.1.1 - Solicitar a las jefaturas de área de la Dirección Jurídica rendir el informe de labores del área	NO	0002-CONSEJO SUPERIOR	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA
4.2 - Que al 31 de diciembre de 2021, se haya rendido un informe de labores de la Dirección Jurídica ante la Presidencia de la Corte y el Consejo Superior.	Informe Presentado	NO	4.2.1 - Elaborar el informe de labores de la Dirección Jurídica.	NO	1331-DIRECCION JURIDICA	NO		Justicia Abierta
			4.2.2 - Remitir a la Presidencia de la Corte y al Consejo Superior el informe de labores de la Dirección Jurídica.	NO				Valor del servicio de Administración de Justicia
								Valores Institucionales
Objetivo: 5 - Brindar información organizada sobre los principales temas investigados y abordados en los criterios jurídicos elaborados por la Dirección Jurídica.								
Acción Estratégica: OE.1.3 - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: Desarrollar procesos de rendición de cuentas y transparencia institucional, que permitan el derecho de acceso y la comprensión de la información pública, sin mayores limitaciones que aquellas expresamente establecidas por las leyes, haciendo uso de soluciones tecnológicas novedosas.								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes

2021

04/02/2021

5.1 - Que al 31 de diciembre del 2021 se haya elaborado un Tesauro con los principales temas de los criterios jurídicos elaborados por la Dirección Jurídica.	Tesauro realizado	NO	5.1.4 - Publicitar el Tesauro	NO	0116- DEPARTAMENTO DE PRENSA Y COMUNICACION ORGANIZACIONAL	NO	Ninguna	Innovación			
			5.1.1 - Recopilar y elaborar la base de datos de los criterios más importantes elaborados por la Dirección Jurídica	NO					0122-DIRECCION DE TECNOLOGIA DE INFORMACION	NO	Justicia Abierta
			5.1.2 - Revisar y aprobar el contenido del Tesauro	NO							
			5.1.3 - Publicar en la página Web de la Dirección Jurídica el Tesauro	NO							



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

04/02/2021